

Die Chronologie des WLV-Leitbildprozesses:

Strukturelle und inhaltliche Vorgaben:

- Einbindung von externem Sachverstand (entra UnternehmerEntwicklung)
- laufende Prozesskontrolle durch das Präsidium und den Vorstand
- kontinuierliche Weiterentwicklung des Gesamtprozesses (*step-by-step*)
- offene und breit angelegte Diskussionen über alle Verbandsebenen bis an die Basis
- Transparenz im gesamten Entwicklungsprozess
- verbindlicher Zeitplan

Der Ablauf des Leitbildprozesses (Auswahl):

März 2009:	Vorstand beschließt WLV-Leitbildprozess
April 2009:	Bildung der „WLV-Leitbildgruppe“ als Kernarbeitsgruppe sowie der „WLV-Steuerungsgruppe“ als Instrument der Feinsteuerung
April - Juni 2009:	Interviews mit den Mitgliedern des WLV-Präsidiums
Mai 2009:	1. Klausur der WLV-Leitbildgruppe
Mai – November 2009:	Klausuren der 20 WLV-Kreisverbände
September 2009:	2. Klausur der WLV-Leitbildgruppe
September – Oktober 2009:	große WLV-Mitgliederbefragung zum Leitbildprozess Zusammenarbeit mit dem Institut für Praxisentwicklung und Evaluation (IPE) der Fachhochschule Münster
November 2009:	3. Klausur der WLV-Leitbildgruppe
November 2009:	Bezirkskonferenzen 2009 der Ortsverbandsvorsitzenden
Dezember 2009:	Schulung von 60 Multiplikatoren für die Winterversammlungen 2009/10 der WLV-Ortsverbände
Dez. 09 – März 2010:	Diskussion des Leitbildprozesses in den Winterversammlungen der WLV-Ortsverbände
März 2010:	Bezirkskonferenzen 2010 der OVV
April 2010:	4. Klausur der WLV-Leitbildgruppe
1. Juni 2010:	Landesverbandsausschuss beschließt Leitbild und Reformen